

## 1 Fragebogen Mentoring-Bedarf im Unternehmen

Bitte schätzen Sie die Situation in Ihrem Unternehmen ein.

1.	Gibt es in Ihrem Unternehmen bereits Projekte zum Erfahrungsaustausch bzw. „Patenschaften“ zwischen Erfahrenen und „Neulingen“?	ja	nein
2.	Werden die Nachwuchsführungskräfte bereits langfristig gut an das Unternehmen gebunden?		
3.	Ist die Kündigungsquote qualifizierter Nachwuchsführungskräfte in Ihrem Unternehmen minimal?		
4.	Schätzen neue Mitarbeiter Ihr Unternehmen als „attraktiven Arbeitgeber“ ein?		
5.	Schätzen neue Mitarbeiter die Einarbeitung im Unternehmen als „leicht“ ein?		
6.	Existiert bereits ein nachhaltiges Talentmanagement?		
7.	Werden neue Mitarbeiter intensiv bei der Integration in das Unternehmen unterstützt?		
8.	Werden die sozialen Kompetenzen Ihrer Führungskräfte geschult / trainiert?		
9.	Werden erfahrenen Führungskräften im Unternehmen neue Gelegenheiten zur persönlichen		
10.	Weiterentwicklung und methodischen Kompetenzerweiterung geboten?		
11.	Erfolgt bereits ein reibungsloser Wissenstransfer zwischen erfahrenen Mitarbeitern und Nachwuchskräften?		
12.	Existiert bereits eine konstruktive innerbetriebliche Kommunikation?		
13.	Ist eine angenehme Arbeitsatmosphäre vorhanden?		
14.	Besteht die Möglichkeit für erfahrene Führungskräfte, als Mentor tätig zu werden und an einer dazugehörigen Mentoringausbildung teilzunehmen?		
15.	Erhalten erfahrene Führungskräfte bereits Anstöße zur Reflexion der eigenen Arbeit?		
16.	Gibt es in Ihrem Unternehmen bereits die Möglichkeit, dass erfahrene Führungskräfte Verantwortung außerhalb ihrer fachlichen Aufgaben übernehmen können?		
17.	Bieten Sie Ihren Mitarbeitern die Möglichkeit der Generierung neuer Netzwerke innerhalb des Unternehmens?		
18.	Verfügen Sie über Möglichkeiten, Nachwuchstalente frühzeitig zu identifizieren und dementsprechend zu fördern?		
19.	Nutzen Sie gezielt Wissensressourcen erfahrener Mitarbeiter bei der Einarbeitung von Nachwuchskräften?		
20.	Gibt es eine niedrige Fluktuation neuerer Mitarbeiter?		
	Summe:		

Auswertung: Haben Sie weniger als 10 Ja-Antworten, sollte man dringend etwas tun. Sprechen Sie uns gerne an! Haben Sie mehr als 10 Ja-Antworten, ist Ihr Unternehmen schon einigermaßen auf die Unterstützung neuer Mitarbeiter eingestellt. Sollten Sie den Prozess dennoch verbessern wollen (nach oben ist immer Luft...), sprechen Sie uns ebenfalls gerne an.